

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28



**Fellesordningen
for AFP**

Årsrapport 2022

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28



For oss med engasjement for pensjon er det en spennende tid. Vår jobb er å følge det som skjer, men ikke minst å fortsette å levere på oppdraget, dag etter dag: Å yte AFP i privat sektor.

Forord

DRIFT SOM NORMALT

2022 har vært et normalt driftsår for Fellesordningen for AFP, hvor søknadsbehandling, inn- og utmeldinger og fakturering er gjennomført som normalt. Normalt er bra! Normalt betyr at våre ansatte gjør den jobben vi er satt til å gjøre, på en god måte.

Normalt betyr også at vi har fått gjort en mengde små tilpasninger som gjør at vi jobber bedre og smartere. Spesielt innenfor arbeidet med tilslutningsregisteret vårt, har vi fått glede av systemendringer som gir oss raskere og mer presis saksbehandling. Dette gir bedre resultater i hele verdikjeden fra fakturering til søknadsbehandling.

Innenfor regelverket vårt ble det sommeren 2022 gjennomført en større endring knyttet til arbeid i utlandet. Regelendringen medfører en betydelig forenkling ved at langt flere blir tilsluttet ordningen etter hovedregelen. Dette letter arbeidet for både oss og bedriftene som har medarbeidere som utfører arbeid utenfor Norges grenser. Ikke minst gjør det regelverket mer forutsigbart for de som skal ta ut AFP.

INTENSIVERT ARBEID MED PERSONVERN

Personvern er et viktig område for Fellesordningen for AFP. I 2022 gjennomførte vi en ekstern vurdering av vårt personvernarbeid. Vi har etterfølgende startet arbeidet med å følge opp anbefalingene fra gjennomgangen. Dette arbeidet er ytterligere intensivert i 2023.

Vi har i 2022 også opplevd et sikkerhetsavvik på vår Min Side-løsning. Heldigvis tyder alt på at dette ikke har hatt konsekvens for de berørte. Avviket ble meldt både de berørte og Datatilsynet etter gjeldende rutiner, og det er utført korrigerende tiltak.

ENDRINGER BLANT PARTENE

Fellesordningen for AFP ble etablert av de største arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene i privat sektor. Siden etableringen av ny AFP i 2011, har de samme organisasjonene vært parter i ordningen og utgjort vårt styre. Ved årsskiftet 2022/2023 gikk Finans Norge inn som en landsforening i NHO. Dermed gikk de også ut av vårt styre. Endringen er udramatisk, men har medført endringer i styresammensetningen, og ikke minst at vi har takket av et styremedlem som har fulgt ordningen siden etableringen i 2011.

BØRSÅRET 2022

Etter mange gode år, med stabil vekst siden etableringen av AFP-fondet i 2011, fikk vi vårt første virkelig røde finansielle resultat i 2022. Riktig nok hadde vi en liten dipp i 2018, men 2022 er det første året hvor vi har et betydelig negativt resultat for porteføljen. Kombinasjonen av fallende aksjemarkeder og stigende renter treffer en portefølje som vår hardt. Minus 9,1 % ved årets slutt er ikke hyggelig å rapportere, men det er verken unikt for oss, eller utenfor det forventede utfallsrommet for et enkeltår, gitt vår investeringsprofil.

Slike store utslag som 2022 har gitt, vil jevnes ut over tid, og heldigvis ser vi at dette allerede er i ferd med å skje i 2023. Året har startet med vekst, spesielt i aksjemarkedet, som allerede har kompensert for 2022, før vi er halvveis i 2023.

Fellesordningen for AFP er også i den situasjonen at vi fortsatt faser nye midler inn i fondet. 3.784 millioner kroner av premieinntektene ble tilført fondet i 2022. Budsjettet for 2023 er på tilsvarende nivå. Dette gjør at fondet ikke må realisere tap i fallende markeder. I tillegg får vi ekstra fart når markedene igjen snur, siden vi har fortsatt å kjøpe fondsandeler når prisene faller. Alt i alt gjør dette at vi føler oss trygge på at Fellesordningen for AFP har en velforankret strategi og en robust sammensatt portefølje, godt rustet for et marked som er mer usikkert.

ÅRET FORAN OSS

2023 er snart halvveis, så mye av hva året vil bringe er allerede kjent. Med de smale pensjonsbrillene på, blir likevel høsten 2023 en spennende tid. En siste, viktig brikke i ny offentlig tjenestepensjon, ny offentlig AFP, skal på plass. Selv om alt ennå ikke er avklart, er det opplagt at dette vil berøre privat sektors AFP i en helt annen grad enn dagens offentlige AFP. I tillegg jobbes det med Pensjonskomisjonens anbefalinger om å øke aldersgrensene i folketrygdens pensjonssystem. Dette er endringer som vil ha betydning for alle pensjonsordninger, inkludert vår.

For oss med engasjement for pensjon er det en spennende tid. Vår jobb er å følge det som skjer, men ikke minst å fortsette å levere på oppdraget, dag etter dag: Å yte AFP i privat sektor. Det har vi gjort i 2022, og det skal vi fortsette å gjøre i 2023.

Ingvild Marie Dingstad
Administrerende direktør

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Tall for 2022

875 000

ARBEIDSTAKERE OMFATTET AV
FELLESORDNINGEN FOR AFP

56,7

MRD NOK AFP-FONDET

-9,1 %

AVKASTNING FOR AFP-FONDET

11 500

TILSLUTTEDE FORETAK

8,3

MRD NOK PREMIEINTEKTER

10 471

INNVILGEDE SØKNADER

85,3

MRD NOK FORPLIKTELSE

113 621

ANTALL MOTTAKERE AV AFP

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

VISJON / FELLESKAP

**Gjennom samhold
og humør skaper vi
arbeidsglede, utvikling
og gode tjenester**



INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Kapitalforvaltning

KAPITALFORVALTNING

Fellesordningen for AFP finansieres av tilsluttede virksomheters premieinnbetaling og avkastning på forvaltede midler. I tillegg yter Staten et bidrag direkte til mottakerne ved utbetaling av ytelsene. De midler som er innbetalt fra virksomhetene og som ennå ikke er utbetalt, skal forvaltes etter en styrevedtatt kapitalforvaltningsstrategi.

AFP-fondet har ved utgangen av 2022 en forvaltningskapital på 56,8 milliarder kroner. Midlene er en sikkerhet for pensjonsforpliktelsene i henhold til AFP-tilskottsloven. Pensjonsforpliktelsene inntreffer først når arbeidstakerne fyller 62 år og i tillegg antas å kvalifisere for ytelsene i henhold til nevnte lov og ordningens vedtekter.

INVESTERINGSFILOSOFI

Målet for forvaltningen av AFP-fondet er så høy avkastning som mulig, gitt kapitalforvaltningsstrategi og investeringsmandat. Investeringsfilosofien baserer seg på at Fellesordningen for AFP er en langsiktig investor som skal tåle svingninger i verdiene på aktiva uten å måtte redusere risikoen i porteføljen når det ikke er ønskelig. AFP skal ha en diversifisert portefølje, hvor risikjustert avkastning og ansvarlige investeringer er viktige pilarer i forvaltningen. Forvaltningen søker et motsyklisk rebalanseringsregime som er hensiktsmessig for en langsiktig investor. Rebalansering skal utløses med egnet hyppighet og størrelse. Det er et klart fokus at forvaltningen og rebalansering gjennomføres kostnadseffektivt.

PORTEFØLJESAMMENSETNING OG AVKASTNING

Finansmarkedene har i 2022 vært sterkt preget av tiltakende inflasjon globalt. De betydelige renteøkningene har skapt frykt i markedene for senere økonomiske tilbakeslag. I sum har denne utviklingen skapt verdifall for likvide aksjer, obligasjoner og eiendom.

Fondets overordnede strategiske allokering og referanseindekser er angitt i tabellen.



Målet for forvaltningen av AFP-fondet er så høy avkastning som mulig, gitt kapitalforvaltningsstrategi og investeringsmandat.

Aktivklasser	Strategisk fordeling i %	Referanseindeks
Pengemarked	4 %	
Norske pengemarkedsfond	4 %	3 måneders statsobligasjonsindeks i NOK (NOGOVD3M)
Obligasjoner	26 %	
Nordiske obligasjonsfond *	13 %	3 års kredittobligasjonsindeks i NOK (NORM123D3)
Globale obligasjonsfond *	13 %	Bloomberg Global Agg Corp 1-10y, OECD, 50 % USD 50 % EUR Select
Aksjer	60 %	
Nordiske aksjefond	20 %	VINX Benchmark Net Index Capped (NOK)
Globale aksjefond	40 %	MSCI All Country World Index i NOK
Eiendom	10 %	
Nordiske eiendomsfond	10 %	Ingen referanseindeks

* Valutasikret

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

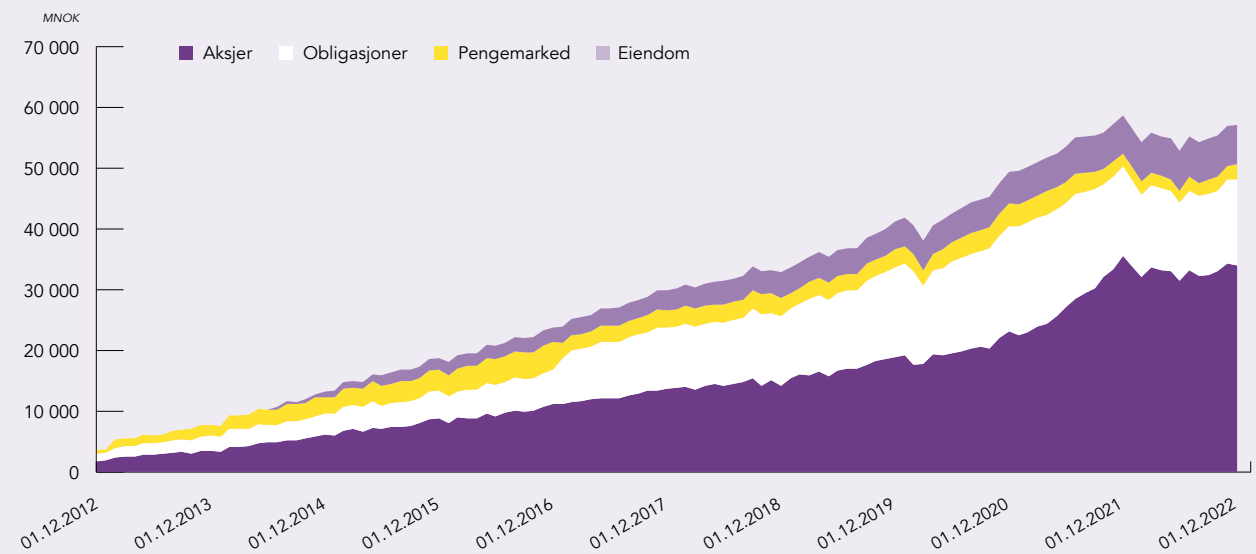
AFP-fondet har betydelig allokering til aksjer, som øker forventet langsiktig avkastning for forvaltede midler. Obligasjoner skal fungere som en stabil og trygg havn. I 2022 opplevde vi at aksjer og obligasjoner fikk et verdifall samtidig og årsresultatet ble moderat negativ totalavkastning.

Porteføljen av eksternt forvaltede aksjer og obligasjoner hadde svakere avkastning enn referanseindeksene i 2022. Mindreavkastningen i aksjer skyldes i hovedsak en undervekt i energisektoren og overvekt i vekstaksjer. Mindreavkastning i obligasjoner skyldes lengre rentedurasjon i et marked med stigende renter, samt effekt av fall i rentedifferanse mellom norsk referanseindeks og nordisk porteføljehold. Allokering til høyrenteobligasjoner med kort rentedurasjon bidro klart positivt. Stigende renter har også økt avkastningskravet for vår eiendomsportefølje i andre halvår av 2022. Inflasjonsjusterte leieinntekter på eiendomsporteføljen har ikke veid opp for økt avkastningskrav i dette halvåret.

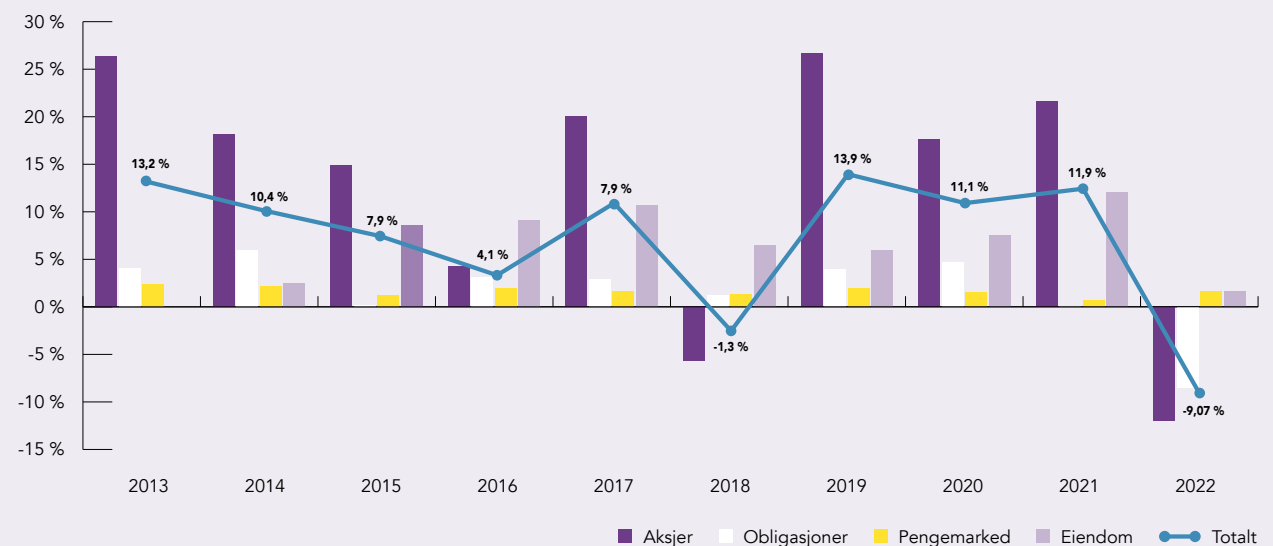
Gjennom året har forvaltningen etterstrebet å posisjonere delporteføljene nærmere referanseindeks enn ved inngangen av året. Overvekten i vekstselskaper er balansert med verdiselskaper og rentedurasjonen ble trukket ned ved bytte av fondsstrategier. Aksjeinvesteringene er ikke valutasikret, hvilket bidro betydelig til å dempe fallet i aksjeporteføljen.

Avkastningen for nordiske og globale aksjer var -12 prosent. Avkastningen for nordiske og globale obligasjoner var -8,5 prosent. Eiendomsporteføljen hadde en positiv verdiendring på 1,7 prosent. Pengemarkedsavkastningen var 1,6 prosent.

KAPITAL FORVALTET AV FELLESORDNINGEN FOR AFP



HISTORISK AVKASTNING PÅ FONDETS INVESTERINGER



INNHOOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

ANSVARLIGE INVESTERINGER

Fellesordningen for AFP har i løpet av 2022 ivaretatt strategien for ansvarlig investering av pensjonsfondets midler. Et aspekt av ansvarlige investeringer innebærer å ivareta miljø, sosiale forhold, og eierstyring (ESG: Environmental, Social and Governance) i forvaltningen. Formålet med arbeidet er å oppnå god langsiktig avkastning med et akseptabelt risikonivå, bidra til bærekraftig utvikling, og unngå å bidra til krenkelser av fundamentale menneske- og arbeidstakerrettigheter. Fellesordningens ansvarlige investeringsstrategi rommer virkemidlene eksklusjon samt dialog og oppfølging av selskaper. Styret, administrasjonen og våre fondsleverandører har etablerte retningslinjer og prosesser for håndtering av ESG risiko.

Pensjonsfondets underliggende posisjoner har per 31. desember 2022 blitt gjennomlyst i henhold til vedtatte retningslinjer ved hjelp av MSCI ESG Research. Det ble registrert selskaper med røde flagg i fire av porteføljens globale aksjefond. Et rødt flagg indikerer at selskapet har vært involvert i én eller flere svært alvorlige hendelser relatert til ESG. De røde flaggene indikerer brudd på FNs Global Compact Principles relatert til menneskerettigheter og miljøskader. Sammenlignet med 2021 ser vi en nedgang i antall selskaper med røde flagg, fra 13 til 11.

**Vi skal unngå investeringer som er eksponert mot:**

- Grov korrupsjon
- Alvorlige miljøskader
- Alvorlige krenkelser av individets rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner
- Produksjon av tobakk
- Gruveselskaper og kraftprodusenter (30 prosent eller mer av sine inntekter fra termisk kull)
- Uakseptabelt utslipp av klimagasser
- Andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer

Vi skal ikke investere i:

- Kontroversielle våpen
- Grove eller systematiske krenkelser av sentrale FN- og ILO-konvensjoner om menneske- og arbeidstakerrettigheter

Vi skal søke å fremme:

- Aktiv eierskapsutøvelse
- Investeringer som bidrar positivt til miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG)

Vi skal støtte opp om og fremme:

- FNs Global Compact
- FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (PRI)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

PORTEFØLJEØVERSIKT PER 31. DESEMBER 2022

Portefølje	% av totalportefølje	Markedsverdi per fond (NOK)
Storebrand Indeks - Norden A	5,4 %	3 054 953 178
KLP AksjeNorden Indeks	0,6 %	334 487 854
Fondsfinans Norden	0,6 %	313 072 860
DNB Norden Indeks	5,7 %	3 263 256 342
Arctic Funds plc - Arctic Nordic Equities Fund	1,2 %	658 860 293
DNB Norden III VPFO	2,5 %	1 394 838 203
DNB Grønt Skifte Norden A	0,8 %	427 094 645
SEB Prime Solutions - Carn Longitude	0,3 %	155 939 500
Alfred Berg Nordic Index I	3,2 %	1 840 032 731
C WorldWide Globale Aksjer Etisk III	3,6 %	2 065 860 386
KLP Aksjeglobal Indeks I	2,2 %	1 263 637 950
Nordea Stabile Aksjer Global Etisk	5,1 %	2 915 376 231
DnB Global Indeks	7,5 %	4 236 410 534
Storebrand Indeks Nye Markeder A	1,2 %	664 296 733
T Rowe Price Global Focused Growth Equity	2,6 %	1 454 419 559
Nordea 1 SICAV - Global Opportunity Fund	2,1 %	1 218 129 615
Generation IM Asia Fund	1,0 %	582 897 166
Generation IM Global Equity Fund	2,4 %	1 385 175 374
Ardevora Global Long-Only Equity SRI Fund	1,8 %	1 026 903 454
DNB Klima Indeks	3,1 %	1 735 788 782
Storebrand Global Indeks B	4,4 %	2 498 665 134
AB SICAV I - Global Core Equity Portfolio	2,2 %	1 248 267 545
Alfred Berg Nordic Inv Grade FO	3,8 %	2 142 570 534
Handelsbanken Foretaksobligasjon Criteria	4,0 %	2 272 188 075
Profil Invest Afdeling Nordisk Kredittobligasjon	3,8 %	2 142 895 835
Arctic Nordic Corporate Bond Class D	0,4 %	246 962 544
Alfred Berg Nordic High Yield	0,4 %	239 186 425

Norselab Meaningful Impact High Yield	0,1 %	50 000 000
DNB Global Credit	2,7 %	1 511 141 817
Storebrand Global Kreditt IG B	7,6 %	4 339 507 916
DNB Low Carbon Credit	1,9 %	1 055 179 933
Nordea Global High Yield	0,2 %	96 553 670
DNB AM Likviditet	1,5 %	843 196 272
FO Norsk Likviditet	1,2 %	669 412 958
DANSKE INVEST NORSK LIKVIDITET II	1,7 %	965 142 055
Bank	0,0 %	151 736
Pareto Eiendomsfelleskap AS	0,0 %	17 425 106
Pareto Eiendomsfelleskap IS	3,2 %	1 814 102 745
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	3,9 %	2 231 324 788
DNB Scandinavian PropFund 5 KS	2,2 %	1 270 397 925
Malling & Co Eiendomsfond I IS	2,0 %	1 128 730 755
Totalt	100 %	56 774 435 156

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

VERDI / KUNNSKAP

**Vi omsetter kunnskap
til praksis, deler og
lærer av hverandre**

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Styrets beretning 2022

OM VIRKSOMHETEN

Fellesordningen for avtalefestet pensjon (Fellesordningen) er et eget rettssubjekt i privat sektor regulert av AFP-tilskottsloven og ordningens vedtekter. Organisasjonens kjerneoppgaver er å kreve inn premie fra foretakene og behandle søknader om AFP ved å prøve om de kollektive og individuelle vilkårene for hver enkelt søker er oppfylt, samt å forvalte pensjonsfondet.

Parter i Fellesordningen er samtlige forbund innenfor LO som er part i tariffavtale i privat sektor, samt LO Stat, samtlige forbund innenfor YS som er part i tariffavtale i privat sektor, samt YS Spekter, Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Virke og Spekter. Ellers deltar Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF), Arbeidssamvirkenes Landsforening (ASVL), Glass- og fasadeforeningen (GF), Maskinentreprenørenes Forbund (MEF), Norges lastebileierforbund (NLF), Norges rederiforbund (NR), Samfunnsbedriftene, KA arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter, Hurtigbåtforbundet (HBF) og Kystrederiene.

Fellesordningen har kontorer på Lysaker i Bærum.

UTVIKLING OG DRIFT

Virksomheter som har tariffavtale med AFP-bilag er tilsluttet Fellesordningen. Ved utgangen av regnskapsåret er om lag 11.500 foretak tilsluttet AFP-ordningen. Disse foretakene har i overkant av 875.000 ansatte.

Ved utgangen av 2022 var det 113.621 personer som mottok privat sektors AFP. Dette er en oppgang fra 104.365 per 31.12.2021, og helt etter forventning ettersom nye årskull kommer inn i ordningen.

Vedtekter, søknader og klagesaker

En rekke bestemmelser i vedtektene ble endret i 2022, som en følge av et større arbeid knyttet til ordningens regler for arbeid som utføres utenlands. Endringene innebar en forenkling av regelverket, samtidig som vedtektene ble brakt i overensstemmelse med EØS-rettslige krav. I forbindelse med arbeidet besluttet også styret at et mindre antall saker skulle tas til ny behandling, siden regelansendelsen har vært i strid med EØS-regelverket.

I tillegg ble vedtektene endret slik at Finans Norge ikke lenger er part i ordningen. Dette nødvendiggjorde også endringer i bestemmelser om styrets sammensetning mv. Endringene ble gjort på bakgrunn av at Finans Norge ble en del av NHO-systemet 1. januar 2023, og endringene trådte derfor i kraft samme dato.

Det ble i 2022 behandlet 12.970 (13.082) søknader om AFP. 10.471 (10.302) personer fikk innvilget sin søknad. Når en ser bort fra søknader fra personer som ikke er omfattet av ordningen eller som er trukket, er den reelle avslagsprosenten 6,1 prosent (5,9 prosent).

Klagenemnden for Fellesordningen har i 2022 bestått av Joakim Augeli Karlsen (NHO) og Mette Stavnem Hovik (LO). Klagenemnden behandlet i 2022 64 saker. Én sak ble oversendt til styret for behandling, og klagen ble tatt til følge. I øvrige saker innstilte administrasjonen på avslag og klagenemnden opprettholdt avslagene i samsvar med innstillingen.

Samarbeidspartnere og teknologi

Gabler er aktuar og forsikringsteknisk konsulent, mens revisjon utføres av KPMG.

Fellesordningen samarbeider med NAV på flere områder. AFP-søkere benytter NAVs portal Din pensjon til å søke pensjon, og interesserte kan se størrelsen på sin potensielle AFP-ytelse i NAVs pensjonskalkulator. Fellesordningen mottar også informasjon fra NAV i forbindelse med vilkårsprøvingen av søknadene. Etter at vi har ferdigbehandlet og godkjent en søknad, blir pensjonen beregnet og utbetalt av NAV.

Skattedirektoratet og Altinn er andre viktige samarbeidspartnere som sikrer at vi på en effektiv måte kan hente informasjon om arbeidstakere, arbeidsforhold og andre nødvendige opplysninger fra medlemsbedriftene.

Elektroniske grensesnitt, kombinert med effektiv drift og spesialutviklede systemer, medfører at Fellesordningen driftes kostnadseffektivt.

12 970

SØKNADER BEHANDLET

10 471

FIKK SIN SØKNAD INNVILGET

6,1 %

REELL AVSLAGSPROSENT

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Regnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Tall i parentes er sammenlignbare tall fra 2021. Overordnet viser regnskapet at Fellesordningen går med store likviditetsoverskudd som forvaltes langsiktig i et bufferfond.

Årsberetning og -regnskap er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er oppfylt, selv om balansen viser negativ egenkapital. Det henvises her til AFP-tilskottslovens § 21 der det fremgår at premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og gi grunnlag for opplegg av pensjonsfond. Pensjonsfondet skal, sammen med arbeidsgivernes erkjente plikt til fortsatt premiebetaling etter avtalens eventuelle opphør, gi tilstrekkelig sikkerhet for dekning av arbeidsgivernes forventede fremtidige forpliktelser.

I årsregnskapet har vi brukt diskonteringsrenter og anslag på lønnsvekst per 31.12.2021 og 31.12.2022 anbefalt av Norsk Regnskapsstiftelse. Det er normal usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Resultatregnskap

Det regnskapsmessige resultat endte på minus 6.965 (minus 2.817) millioner kroner.

Underskudd i 2022 skyldes i hovedsak negativ finansinntekt under urealisert verdiendring av markedsbaserte omløpsmidler på 6.555 millioner kroner. Diskonteringsrenten gikk opp fra 1,9 prosent i 2021 til 3,0 prosent 2022.

De totale premieinntektene for ordningen var i 2022 8.300 (7.519) millioner kroner. Annen inntekt kom på 11,8 (11,6) millioner kroner i 2022. I løpet av året har ordningens pensjonskostnader utgjort 10.013 (15.808) millioner kroner. Kostnadene omfatter både arbeidstakere som har tatt ut AFP i 2022 og arbeidstakere som per 1. januar 2023 antas å fylle vilkårene, men som per 31. desember ikke hadde søkt eller fått behandlet sin søknad.

Pensjonskostnadene balanseføres og er lagt til grunn for regnskapene etter prinsippet om beste estimat. Fellesordningens andel av de årlige pensjonsutbetalingene fra NAV utgjorde 4.299 (3.813) millioner kroner.

Administrasjon av Fellesordningen, driftskostnadene, utgjorde i 2022 79,2 (69,4) millioner kroner. Samtidig er det økning under annen

inntekt som består av viderefakturering av administrative tjenester til Sluttvederlagsordningen og Sliterordningen.

Verdien av ordningens omløpsmidler (urealisert) er redusert med 6.555 (økt med 919) millioner kroner, mens realisert gevinst er på 443 (2.974) millioner kroner. Ordningen har hatt renteinntekter og netto andre finansinntekter på 394 (1.153) millioner kroner. Resultatet av finansposter er minus 5.185 (pluss 5.529) millioner kroner.

Forpliktelser

Fellesordningens pensjonsforpliktelser overfor ytelsesmottakerne er beregnet av aktuar til å utgjøre 85.355 millioner kroner ved regnskapsårets utgang mot 79.641 millioner kroner året før. Denne økningen forklares ved at et nytt årskull er inntatt i forpliktelsen, det vil si at antall arbeidstakere som antas å ha rett til AFP øker.

Anleggsmidler

Fellesordningen har i 2022 brukt betydelig midler på utvikling av elektroniske grensesnitt og saksbehandlingsløsninger. Etter avskrivninger er investeringer i systemer og IT-utstyr samlet aktivert med 15,9 (14,6) millioner kroner.

Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av vesentlig betydning for å vurdere virksomhetens stilling og resultat.

RISIKOFORHOLD

Finansiell risiko

Fellesordningen håndterer ulike typer risiko; både på forpliktelses- og på aktivasisiden. Forpliktelsene knyttet til livsvarige AFP-pensjoner er i regnskapet neddiskontert til nåverdi basert på renten for obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). En endring av rentenivået vil derfor endre forpliktelsene. Investeringene, som i hovedsak består av rentepapirer og aksjefond, vil også være påvirket av endringer i rentenivå, samt utviklingen i aksjemarkedet; ofte omtalt som markedsrisiko. Svingninger i Fellesordningens forpliktelsene vil i en viss grad bli utjevnet av svingninger i verdien av renteinvesteringene. Den del av AFP-fondet som er investert i rentebærende instrumenter vil være eksponert for kreditt- og renterisiko. Fellesordningen vil i flere år fremover ha likviditetsoverskudd og er følgelig lite eksponert for likviditetsrisiko.

Det gjennomføres løpende stresstester av Fellesordningens portefølje. Stresstesten baseres på Finanstilsynets risikomodul for markeds- og kredittisiko. Virksomheten påser at risikonivået til enhver tid er forsvarlig i forhold

til foretakets risikobærende evne og oppfølgingen av eksponering skjer mot fastsatte grenser i selskapets investeringsstrategi.

Forsikringsrisiko

Aktuar har beregnet de totale pensjonsforpliktelsene ved utgangen av året til 85.355 (79.641) millioner kroner. Fellesordningen skal ha et pensjonsfond, som sammen med arbeidsgivernes erkjente plikt til fortsatt premiebetaling etter avtalens eventuelle opphør, skal gi tilstrekkelig sikkerhet. Forpliktelsen inntreffer først når AFP-søknad er innvilget. AFP-ordningen er en kollektiv pensjonsordning der tilsluttede bedrifter betaler inn løpende premie som finansierer løpende pensjoner. Ved årsskiftet tilsvarer pensjonsfondet 66 prosent (73 prosent) av pensjonsforpliktelsene. Styret anser dette å være i tråd med lovens forutsetninger for finansieringen av ordningen.

AFP er en livsvarig ytelse. Ved bruk av de samme prinsipper som anvendes for levealdersjustering for alderspensjon i folketrygden er levealdersrisikoen betydelig redusert. Fellesordningen vil likevel ha levealdersrisiko blant annet knyttet til mulig avvik mellom de forutsetningene som ligger til grunn for levealdersjusteringen og faktisk levealder for pensjonistene i Fellesordningen.

Fellesordningen legger dødelighetsgrunnlaget K2013 til grunn for de forsikringstekniske beregningene.

Premiesats

Det følger av AFP-tilskottsloven §21 at premien må fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Loven gir rom for tilpasning av premien over tid. Premiesatsen for AFP har i 2022 vært 2,6 prosent av bedriftenes samlede utbetalinger av lønn mellom 1 og 7,1 ganger gjennomsnittlig grunnbeløp (G). Premienivået er av styret fastsatt til å være 2,6 prosent i 2023.

Annen risiko

Fellesordningen påvirkes i noe grad av usikkerhet tilknyttet den situasjonen som har oppstått i kjølvannet av pandemien, samt usikkerhet knyttet til krigen i Europa. Fellesordningen følger den makroøkonomiske situasjonen tett, og vil gjennomføre tiltak ved behov.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder. Forsikringen dekker eventuelle rettslige finansielle krav som rettes mot styret og ledelsen, basert på deres tidligere, nåværende og fremtidige handlinger og unnlater.

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

KAPITALFORHOLD

Pensjonsfondet

Det er ved årsskiftet bygget opp et pensjonsfond på 56.774 (58.375) millioner kroner. Styret fastsetter kapitalforvaltningsstrategi for pensjonsfondet. Strategien gir rammer og retningslinjer for kapitalforvaltningen og revideres årlig. Styret legger vekt på at risikostyringen er aktiv, med rutiner som sikrer at risikotagningen til enhver tid holdes innenfor vedtatte rammer. Nåværende porteføljesystem ble tatt i bruk i 2013 og vurderes som fortsatt hensiktsmessig. Middle office og back office er levert av Storebrand Client Service.

Avkastningen for 2022 ble minus 9,1 prosent (pluss 12,0 prosent). Avkastningen ble svakere enn fondets referanseindeks som endte på minus 7,1 prosent (pluss 12,4 prosent).

Allokering

Pensjonsfondet er investert i fire aktivklasser; aksjefond, pengemarkeds- og obligasjonsfond samt egenkapitalfinansiert eiendomsfond. De strategiske vektene for aktivklassene er hhv. 60,0 prosent, 4,0 prosent, 26,0 prosent og 10,0 prosent. Den faktiske fordelingen på de ulike aktivklassene var ved årsskiftet 59,4 prosent i aksjefond, 4,4 prosent i pengemarkedsfond/bank, 24,8 prosent i obligasjonsfond og 11,4 prosent i eiendom. Dette er i tråd med styrets vedtatte strategi.

Ansvarlige investeringer

Fellesordningen har i løpet av 2022 ivaretatt strategien for ansvarlig investering av pensjonsfondets midler.

Ansvarlige investeringer (ESG) innebærer å ivareta miljø, sosiale forhold og eierstyring i forvaltningen. Formålet er å oppnå god langsiktig avkastning med et ønsket risikonivå, bidra til bærekraftig utvikling og unngå å bidra til krenkelser av fundamentale menneske- og arbeidstakerrettigheter. Det er over tid etablert gode retningslinjer og prosesser for håndtering av ESG-risiko. Vi har metodisk valgt dialog og oppfølging av bedrifter fremfor direkte eksklusjon.

AFP-fondets underliggende posisjoner per 31. desember 2022 har blitt gjennomlyst i henhold til vedtatte retningslinjer for ansvarlig forvaltning ved hjelp av MSCI ESG Research, og det er ikke avdekket brudd.

I 2022 har Fellesordningen fortsatt å vurdere pensjonsfondets eksponering mot klimarisiko. Målingene viser at AFP-fondet har et lavere karbonavtrykk enn referanseindeks, og det indikerer at

porteføljen er mindre eksponert mot karbonintensive selskap og klimarelatert risiko.

MENNESKER, ORGANISASJON OG STYRENDE ORGANER

Organisasjon

Fellesordningens har 40 ansatte og 35 prosent av disse er menn. Fem av totalt ni ledere er menn; ledergruppen består av to kvinner og tre menn.

Fellesordningen har kontorfellesskap med og er organisasjonsmessig integrert med Sliterordningen. Fellesordningen har utført tjenester for OU-samordningen, Sluttvederlagsordningen, Sliterordningen og administrerer Spekters sliterordning. Avtaler om tjenesteleveranser er inngått.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Fellesordningen holder til i tidsriktige lokaler og forurenser ikke

miljøet rundt oss. Sykefraværet i 2022 var på 5,2 prosent, litt over HMS-målet på 5 prosent.

Virksomheten har et godt arbeidsmiljø, som understøttes av resultater fra medarbeiderundersøkelse som gjennomføres årlig. Det jobbes systematisk med arbeidsmiljøet i henhold til handlingsplan for HMS. Virksomheten har nedsatt et arbeidsmiljøutvalg som har holdt fire møter i 2022. Det er gjennomført vernerunde med verneombud. Det er registrert ett HMS-avvik i 2022 som er behandlet og lukket etter interne rutiner.

Virksomheten arbeider aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ved rekrutteringer gjennomføres det rutinemessig jobbanalyser som sikrer kompetansebaserte beslutninger og redusert risiko for seleksjonsskjevhet og diskriminering. Lønnspolitikken bygger på rettferdighet som et

STYRET HAR I 2022 BESTÅTT AV

Medlem	Organisasjon	Verv
Nina Melsom	NHO	Leder
Steinar Krogstad	LO	Nestleder (F.o.m. 15.08.2022)
Roger Heimli	LO	Nestleder (T.o.m. 14.08.2022)
Kristin Diserud Mildal	NHO	
Stein Gjerding	Spekter	
Ragnar Bøe Elgsaas	LO	
Torgeir Kroken	Virke	
Tor Andre Sunde	YS	(F.o.m. 30.04.2022)
Alexander Lange	Finans Norge	(T.o.m. 31.12.2022)
Christopher Navelsaker	YS	(T.o.m. 30.04.2022)
Eystein Gjelsvik	LO	Varamedlem med observatørstatus
Trude Tinnlund	LO	Varamedlem med observatørstatus
Knut Wessel Finstad	Ansattrep.	Tale- og forslagsrett

Det ble avholdt seks styremøter i 2022. Styret behandlet totalt 27 beslutningssaker og 56 orienteringssaker.

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

hovedprinsipp. Dette er gjennomført ved at lønnsfastsettelse og -utvikling er kompetanse- og ansiennitetsbasert, og i mindre grad gjenstand for skjønnsmessige vurderinger. Prinsippet er fulgt opp med en kompetansestrategi som muliggjør lønnsutvikling på grunnlag av forhåndsfastsatte seleksjonskriterier.

Sett under ett, er kvinners gjennomsnittslønn hos Fellesordningen marginalt høyere (4,6 prosent) enn menns gjennomsnittslønn. For ansatte uten lederansvar er kvinners lønn i snitt cirka 10,0 prosent høyere enn menns. Dette må sees i sammenheng med at andelen spesialister og ansatte i seniorstillinger er noe høyere blant kvinnene. Lovens krav om redegjørelse for disse forholdene forutsetter at enkeltansattes personlige forhold ikke røpes. Tilsvarende redegjørelse for de ulike ledernivåene gis derfor ikke.

Visjon og verdier

Fellesordningens formål er å yte AFP i privat sektor til beste for arbeidstakerne, bedriftene og partene i arbeidslivet. Vårt mål er å være: «En serviceinnstilt organisasjon i kontinuerlig utvikling».

VIKSOMHETSSTYRING OG ETTERLEVELSE**Åpenhetsloven**

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er forankret i styret at Fellesordningen skal overholde pliktene etter åpenhetsloven. Videre har administrerende direktør i Fellesordningen utpekt en ansvarlig koordinator for arbeidet med åpenhetsloven, og det er blant annet etablert et felles styringsdokument for Fellesordningen, Sliterordningen og OU-samordningen, samt utarbeidet årsrapport for 2022. Det har ikke kommet mange informasjonskrav, men disse er håndtert i henhold til fastsatt rutine. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er pågående. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vil gjøres offentlig tilgjengelig innen fristen 30. juni 2023 på vår hjemmeside: <https://www.afp.no/om-oss/apenhetsloven>.

Tilsyn

Fellesordningen står under tilsyn av Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Det er i 2022 gjennomført to tilsyn, ett dokumentbasert og ett ved fysisk møte.

FREMTIDSUTSIKTER

Styret tar årets resultat til etterretning. Avkastningen er i det nedre området av hva som kan forventes gitt den vedtatte allokeringen av AFP-fondet.

I året som kommer forventer styret fortsatt usikkerhet i verdensøkonomien og den geopolitiske situasjonen er utfordrende. Dette medfører også økonomiske konsekvenser. Det er derfor viktig at porteføljerisikoen holdes på ønsket nivå.

Norsk næringsliv viser seg å være relativt robust. Fellesordningens økonomi er solid og det er likviditet for å møte neste års utbetaling av AFP-pensjoner.

I hovedoppgjøret 2018 avtalte partene, LO-NHO og YS-NHO, å gjennomføre en felles utredning om mulig omlegging av dagens AFP-ordning. Denne utredningen ble lagt frem mai 2021. Det er opp til tariffpartene å bli enige om endringer av AFP.

Styret for Fellesordningen for avtalefestet pensjon
Lysaker, 9. mai 2023

Nina Melsom
Styreleder

Ingvild Dingstad
Adm. direktør

Ragnar Bøe Elgsaas

Steinar Krogstad

Kristin Diserud Mildal

Torgeir Kroken

Stein Gjerding

Tor André Sunde

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Styret

NINA MELSOM

**Styrets leder**

Direktør Arbeidsliv og tariff
NHO

STEINAR KROGSTAD

**Styrets nestleder**

2. Nestleder
LO

KRISTIN DISERUD MILDAL

**Styremedlem**

Direktør pensjon og forsikring
NHO

TORGEIR KROKEN

**Styremedlem**

Direktør Tjenester
Virke

STEIN GJERDING

**Styremedlem**

Direktør og sjeføkonom
Spekter

TOR ANDRÉ SUNDE

**Styremedlem**

Sektoransvarlig privat
YS

RAGNAR BØE ELGSAAS

**Styremedlem**

Utredningsleder
LO

KNUT WESSEL FINSTAD

**Ansattes representant i styret**

Fagansvarlig
Fellesordningen for AFP

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28



VERDI / INTEGRITET

**Vi gjør det vi står for
og står for det vi gjør**

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Resultatregnskap

Alle beløp i NOK 1000	Note	2022	2021
DRIFTSINNTEKTER			
Premieinntekter	1	8 299 516	7 519 264
Annen inntekt	1	11 790	11 556
Sum driftsinntekter		8 311 307	7 530 820
PENSJONSKOSTNADER			
Fellesordningens pensjonsutbet. ny AFP	2	4 298 592	3 812 552
Netto endring pensjonsforpliktelser ny AFP	3	5 714 475	11 995 616
Sum pensjonskostnader		10 013 067	15 808 168
DRIFTSKOSTNADER			
Personalkostnader	4	42 827	35 988
Avskrivning driftsm./immaterielle eiendeler	5	5 556	4 656
Administrasjonskostnader		30 775	28 710
Sum driftskostnader		79 158	69 354
Driftsresultat		-1 780 919	-8 346 702

Alle beløp i NOK 1000	Note	2022	2021
FINANSPOSTER			
Verdiendring markedsbaserte omløpsmidler	6	-6 554 828	918 999
Gevinst/tap ved uttrekning av verdipapir		442 504	2 974 050
Endring periodisert over/underkurs aksjefond		534 059	487 663
Renter bankinnskudd		5 661	4 541
Annen finansinntekt	7	388 162	1 148 880
Annen finanskostnad	7	61	4 771
Resultat av finansposter		-5 184 503	5 529 362
Årsresultat		-6 965 422	-2 817 340
OVERFØRINGER			
Overført til udekket tap	8	6 965 422	2 817 340
Sum overføringer		6 965 422	2 817 340

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Balanse

EIENDELER

Alle beløp i NOK 1000	Note	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	1 042	1 358
Inventar og utstyr	5	14 815	13 217
Sum varige driftsmidler		15 856	14 575
FINANSIELLE DRIFTSMIDLER			
Avsatt fordring medregnet tjenestetid	3	37 932	38 800
Andre finansielle fordringer	4	2 415	3 066
Sum finansielle anleggsmidler		40 347	41 866
Sum anleggsmidler		56 203	56 441

OMLØPSMIDLER

Alle beløp i NOK 1000	Note	2022	2021
FORDRINGER			
Opptjent premie	1	2 130 695	1 882 542
Opptjente egenandeler		0	446
Opptjent ikke forfalte renter		629	539
Andre fordringer		27 127	27 398
Sum fordringer		2 158 452	1 910 924
INVESTERINGER			
Markedsbaserte aksjer og aksjefond	6	33 740 166	35 299 018
Markedsbaserte rentepapirer	6	17 336 822	17 494 449
Andre finansielle instrumenter	6	5 423 411	5 126 987
Sum investeringer		56 500 399	57 920 454

Alle beløp i NOK 1000	Note	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	77 804	96 670
Sum omløpsmidler		58 736 655	59 928 048
Sum eiendeler		58 792 859	59 984 489

EGENKAPITAL OG GJELD

Alle beløp i NOK 1000	Note	2022	2021
Sum opptjent egenkapital	8	-27 325 869	-20 360 447
Sum egenkapital		-27 325 869	-20 360 447

GJELD

Alle beløp i NOK 1000	Note	2022	2021
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Netto avsetning pensjonsforpl. ny AFP	3	85 354 769	79 641 162
Sum avsetning for forpliktelser		85 354 769	79 641 162
KORTSIKTIG GJELD			
Gjeld NAV	2	747 988	665 863
Leverandørgjeld		4 443	24 407
Skattetrekk og andre trekk		3 174	2 495
Annen kortsiktig gjeld		8 353	11 009
Sum kortsiktig gjeld		763 958	703 775
Sum gjeld		86 118 727	80 344 936
Sum egenkapital og gjeld		58 792 859	59 984 489

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Kontantstrøm

<i>Alle beløp i NOK 1000</i>	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Årets resultat	-6 965 422	-2 817 340
Ordinære avskrivninger	5 556	4 656
Netto inn-/utbetalinger ved utestående fordringer	-248 153	-163 194
Netto inn-/utbetalinger ved gjeld til NAV	82 124	78 679
Endring i påløpte pensjonsforpliktelser AFP	5 714 475	11 995 616
Verdiendring i markedsbaserte omløpsmidler	6 554 828	-918 999
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-21 316	-156 517
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	5 122 093	8 022 901
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Netto inn-/utbetalinger ved salg/kjøp av obligasjoner	-812 336	3 080 878
Netto inn-/utbetalinger ved salg/kjøp av aksjer og aksjefond	-4 322 438	-11 657 014
Netto inn-/utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-6 837	-7 090
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-5 141 610	-8 583 226
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Utlån egne ansatte og fordring ytelsespensjon	651	-1 893
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	651	-1 893
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-18 867	-562 218
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	96 670	658 888
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	77 804	96 670

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28



Noter

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende per 31. desember 2022.

Årsregnskapet er basert på de fem grunnleggende regnskapsprinsipper etter regnskapslovens § 4-1.

Finansielle eiendeler

Markedsbaserte aksjefond og rentefond klassifiseres som omløpsmidler og vurderes til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8. Andeler i eiendomsfond som ikke er notert blir vurdert etter laveste verdis prinsipp da de ikke oppfyller vilkårene i regnskapsloven §5-8.

Finansielle risikoer

Fellesordningen for AFP er eksponert for markedsrisiko både når det gjelder ordningens forpliktelser og når det gjelder ordningens eiendeler. Forpliktelsene er neddiskontert til nåverdi med en rentefaktor basert på diskonteringsrente som nevnt ovenfor. En endring av rentenivået vil derfor endre forpliktelsene. En reduksjon av renten vil øke forpliktelsene, mens en økning av renten vil ha motsatt effekt.

Investeringene til ordningen, som består av rentefond, aksjefond og egenkapitalfinansiert eiendomsfond, vil også være påvirket av endringer i rentenivå, utvikling av verdier i aksjemarkedet og eiendomsmarkedet.

Investeringene er diversifisert og markedsendringer vil påvirke de ulike aktivklassene ulikt.

Valg av motparter, forvalter av verdipapirfond, er basert på et juridisk rammeverk med egne avtaler. Det benyttes et utvalg av motparter for å redusere konsentrasjonsrisikoen.

Vi foretar stresstester per kvartal, basert på Finanstilsynets risikomoduler for markeds- og kredittisiko, nedfelt i styrevedtatt kapitalforvaltningsstrategi.

Risiko i andre beregningsforutsetninger

AFP er en livsvarig ytelse. Levealdersrisikoen er i betydelig grad redusert gjennom bruk av de samme prinsipper for levealdersjustering som alderspensjon i folketrygden. Fellesordningen for AFP vil likevel ha levealdersrisiko blant annet knyttet til mulig avvik mellom de forutsetningene som ligger til grunn for levealdersjusteringen og faktisk levealder for pensjonistene i Fellesordningen for AFP. Ved beregning av forpliktelsene til ordningen er det benyttet forutsetninger knyttet til fremtidig lønnsvekst. Det foreligger en risiko knyttet til mulig avvik mellom disse forutsetninger og faktisk lønnsvekst i årene fremover.

Medlemsbedriftene blir tilsluttet ordningen på bakgrunn av inngåtte tariffavtaler, og ordningen kan dermed ikke på bakgrunn av kredittvurdering ekskludere ikke kredittverdige medlemsbedrifter. Eventuelle tap på krav dekkes av ordningen.

BRUK AV ESTIMATER

Periodisering av inntekter og kostnader

Inntekt resultatføres når den er opptjent (opptjeningsprinsippet).

Det følger av regnskapsloven § 4-1 at "Utgifter skal kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt (sammenstillingsprinsippet)". Per 31.12.2022 er det kostnadsført pensjoner vedrørende personer med rettigheter i ordningen per 31.12.2022 basert på beste estimat.

Avsetning pensjonsforpliktelser

Det følger av lov om statstilskott til arbeidstakere som tar ut AFP § 21, 2. ledd at premien må fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og samtidig gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Pensjonsfondet skal, sammen med arbeidsgivernes erkjente plikt til fortsatt premiebetaling etter avtalenes eventuelle opphør, gi tilstrekkelig sikkerhet for dekning av arbeidsgivernes forventede framtidige forpliktelser. Som forventede fremtidige forpliktelser regnes pensjonsutbetalinger etter reglene i loven her til arbeidstakere som er tilstått eller som fyller vilkårene for avtalefestet pensjon. Det er Fellesordningens oppfatning at loven skal forstås slik at man ikke skal sette av for pensjonsforpliktelser til personer som er under 62 år.

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

AFP er en pensjonsordning som er nedfelt i tariffavtale. Retten til AFP krever derfor at man på uttakstidspunktet arbeider i en bedrift som er bundet av en tariffavtale som omfatter AFP. Slutter man å arbeide i en slik bedrift mister man retten til AFP uten at man får en "fripolise". Man har ingen "opptjening" av pensjonsrettigheter og Fellesordningen for AFP mener derfor at man ikke har noen forpliktelser for personer under 62 år. Det er også andre vilkår for rett til AFP som her ikke omtales nærmere.

Fellesordningen for AFP avsetter for AFP pensjoner til personer som er over 62 år og for øvrig antas å fylle vilkårene for AFP jfr. [note 3](#) Avsetning fremtidig forpliktelse AFP.

Fellesordningen for AFP legger dødelighetsgrunnlaget K2013, med 12 % margin på startdødelighet og 10 % margin på fremtidig reduksjon i dødsintensitet, til grunn for de forsikringstekniske beregningene.

Vurdering av ansiennitet

I fastsettelsen av de totale forpliktelsene for Fellesordningen for AFP inngår det å beregne forpliktelser for den gruppen av arbeidstakere over 62 år som ikke har tatt ut, eller har fått innvilget AFP, men som forventes å få rett til AFP dersom de søker om det. Fra 2021 sammenligner aktuar årets grunnlag med det som tidligere er registrert som ansatt dato for arbeidstakere som har vært i samme bedrift tilbake i tid og anvender den tidligste av de registrerte ansatt datoene. Det samme gjøres med bedriftenes innmeldingsdato i ordningen. I tillegg tester aktuar om de tidligere bedriftene som er oppgitt, faktisk er AFP-bedrifter.

I beregning av forpliktelsene er det benyttet diskonteringsrente på 3,0 % p.a. Diskonteringsrenten fastsettes etter rente på foretaksobligasjoner med fortrinnsrett, OMF. NRS legger OMF-renten til grunn i sin veiledning. Det er videre antatt regulering av lønn og G på 3,25 % p.a. hvorav regulering av løpende pensjon er på 2,48 %.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

FORSKNING OG UTVIKLING

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad man kan identifisere en fremtidig økonomisk fordel. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

FORDRINGER

Fordringer balanseføres til pålydende med fradrag for eventuelle forventede tap.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 1 Driftsinntekter

Premie faktureres i prosent av den enkelte ansattes lønnsutbetaling i 2022. Beregningsgrunnlaget er mellom 1 og 7,1 G. For 2022 var premiesatsen 2,6 % og for 2021 2,5 %.

Bedrifter med ansatte som har fått innvilget AFP på medregnet tjenestetid må betale en egenandel som tilsvarer forventet AFP fratrukket statstilskuddet. Dette faktureres som et engangsbeløp til bedriften. Medregnet tjenestetid betyr at arbeidstakernes tidligere tjenestetid i foretaket skal telle med ved anvendelse av reglene i vedtektene kapittel 3. Den fakturerte premien inntektsføres ut ifra prinsippet om inntektsføring ved opptjeningstidspunktet. I 2022 utgjorde fakturert medregnet tjenestetid 18,8 millioner kroner og i 2021 7 millioner kroner.

Andre inntekter på 11,8 millioner kroner består i hovedsak av administrasjon av Sliterordningen, Sluttvederlagsordningen og OU-samordningen.

Utestående premieinntekter er redusert med en samlet regnskapsmessig nedskrivning på 15,0 millioner kroner. Nedskrivningen utgjør 0,7 % av opptjente påløpte premieinntekter per 31.12.2022. Nedskrivningen baseres i hovedsak på inneværende års reelle tap samt vurdering av eldre utestående poster.

Statstilskudd til avtalefestet pensjon ytes fra 1. januar 2011 til arbeidstakere jfr lov 2010-02-19 om statstilskott § 3 og § 12. Statstilskudd nettes med brutto pensjonsutbetalinger. Vi viser til nærmere omtale i regnskapsprinsipper, samt [notene 2](#) og [3](#).

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

NOTE 2 Utbetaling Avtalefestet pensjon

Lov av 2010-02-19 om statstilskott gir statstilskott til den enkelte arbeidstaker jfr. § 3 og § 12. Statstilskudd nettes med brutto pensjonskostnader. Statstilskuddet for AFP utgjør 1/3 av pensjonen. I tillegg dekkes kompensasjonstillegg til AFP 100 % av staten. Kompensasjonstillegget ytes til arbeidstakere født i årene 1944 til 1962 og må tas ut sammen med pensjonen.

Alle beløp i NOK 1000	2022	2021
Statstilskudd	3 350 486	3 044 538
Sum netto utbetalt AFP	4 298 592	3 812 553

Kortsiktig gjeld

Kortsiktig gjeld på 748,0 millioner kroner er gjeld til NAV som følge av at NAV forskutterer AFP til AFP pensjonistene.

NOTE 3 Avsetning fremtidig forpliktelse AFP

Aktuarfirmaet Gabler har på individnivå beregnet forsikringsteknisk kontantverdi av AFP forpliktelse (uttak fra 01.01.2011).

AFP (UTTAK FRA OG MED 01.01.2011)

AFP-ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser.

Alle beløp i NOK 1000	2022	2021
Gjennomsnitt årlig utbetaling til menn	73	72
Statens andel	31	31
Gjennomsnitt årlig utbetaling til kvinner	63	62
Statens andel	28	28

For AFP blir det i regnskapet avsatt for AFP-kostnaden ut fra gjennomsnittlig levealder når personer har rett på AFP og har fylt 62 år. AFP kan bare tilstås om hovedbeskjeftigelsen kan anses å være i en bedrift som er tilsluttet AFP-ordningen.

AVSTEMMING AV PENSJONSORDNINGENS FINANSIERTE STATUS MOT BELØP I BALANSEN

Alle beløp i NOK 1000	2022	2021
Total forpliktelse innvilgede søkander AFP	135 086 097	128 415 520
Total statsstøtte innvilgede søkander AFP	-56 832 478	- 55 718 283
Netto forpliktelse bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	23 531	19 232
Netto forpliktelse innvilgede søkander	78 277 150	72 716 649
Antall personer, eksklusiv ansatte i bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	115 145	105 945
Total forpliktelse ikke- innvilgede søkander AFP	11 870 977	11 995 885
Total statsstøtte ikke- innvilgede søkander AFP	-4 807 759	-5 090 761
Netto forpliktelse bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	14 400	19 569
Netto forpliktelse ikke- innvilgede søkander	7 077 618	6 924 693
Antall personer, ekskl. ansatte i bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	8 322	8 247
Total forpliktelse innvilgede og ikke- innvilgede søkander AFP	146 957 074	140 411 405
Total statsstøtte innvilgede og ikke- innvilgede søkander AFP	-61 640 237	-60 809 044
Netto forpliktelse bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	37 932	38 801
Netto forpliktelse innvilgede og ikke- innvilgede søkander	85 354 769	79 641 162
Antall personer	123 467	114 192

Vi har oppført en fordring medregnet tjenestetid på størrelse med forpliktelsen for disse.

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

Diskonteringsrente:	3,00 %	1,90 %
Pensjonsregulering:	2,48 %	1,73 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang, er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring. Som dødelighetsgrunnlag benyttes K2013 med 12 % margin på startdødelighet og 10 % på fremtidig reduksjon i dødsintensitet etter Finanstilsynets anbefaling.

Sensitivetsbetraktninger

Det er benyttet økonomiske forutsetninger i overensstemmelse med Norsk Regnskapsstiftelsens veiledning per 31.12.2022.

Som dødelighetsgrunnlag benyttes tabellverket K2013 med 12 % margin på startdødelighet og 10 % margin på fremtidig reduksjon i dødsintensitet. Dette er standardversjonen av tabellverket K2013.

For AFP er det i regnskapet avsatt for AFP-kostnaden ut fra gjennomsnittlig levealder når personen får innvilget AFP. Kostnaden påvirkes vesentlig av hva diskonteringsrenten, antatt regulering av lønn og G-regulering av løpende pensjoner fastsettes til.

Diskonteringsrenten har stor betydning for størrelsen på forpliktelsene. Går diskonteringsrenten ned vil forpliktelsen øke. Den totale forpliktelsen er avhengig av rentenivået og det kan derfor oppstå stor varians i forpliktelsene og underdekningen.

Aktuarfirmaet Gabler har foretatt noen sensitivetsanalyser. Disse er foretatt ved endring av diskonteringsrente på +/- 0,3 ned til 2,7 % og opp til 3,3 % med pensjonsregulering på samme nivå 2,48 %. Videre er det foretatt en analyse med 2 % margin på startdødelighet istedenfor 12 %, hvor de økonomiske forutsetninger er de benyttede, det vil si diskonteringsrente på 3,0 % og pensjonsregulering på 2,48 %.

Endring diskonteringsrente til 2,7 %	88 337 737
Benyttet diskonteringsrente 3,0 %	85 354 769
Økning i forpliktelse med	2 982 968

Endring diskonteringsrente til 3,3 %	82 453 739
Benyttet diskonteringsrente 3,0 %	85 354 769
Nedgang i forpliktelse med	-2 901 030

Endring til 2 % margin startdødelighet	82 471 536
Benyttet 12 % margin startdødelighet	85 354 769
Nedgang i forpliktelse med	-2 883 233

NOTE 4 Lønnskostnader/Antall årsverk/Godtgjørelser/Lån til ansatte/Pensjoner med mer

LØNSSKOSTNADER

Alle beløp i NOK 1000

	2022	2021
Lønninger	32 044	28 730
Arbeidsgiveravgift	5 046	4 626
Pensjonskostnader	3 941	-805
Andre ytelser	1 796	3 437
Lønnskostnader	42 827	35 988

Selskapet har i 2022 sysselsatt 38,3 årsverk.

Godtgjørelse ledende ansatte

Administrerende direktør har vært ansatt etter følgende fordeling: 85/15 i Fellesordningen for AFP og Sliterordningen. For Felleordningen for AFP er lønnskostnaden fordelt slik:

Alle beløp i NOK 1000

	Lønn	Andre Ytelser	Pensjonskostnad
Ingvild Dingstad (adm. dir)	1 592	20	180
Styret	0	0	0

Administrerende direktør har avtale om lederpensjon på lønn over 12G. Verken administrerende direktør eller styrets leder har avtale om lønn etter fratreden. Det er ikke gitt lån eller andre sikkerhetsstillelser til adm.dir. eller til medlemmer av styret.

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Fellesordningen for avtalefestet pensjon er med i AFP ordningen. Fra 01.05.2015 ble alle ansatte under 55 år overført fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning. Gjenstående forpliktelse er per 2022 på 17,0 (17,9 i fjor) millioner kroner. Den udekkede forpliktelsen er - 2,4 (- 3,1 i fjor) millioner kroner. Innskuddsbasert pensjonsordning medfører ingen forpliktelse for organisasjonen.

PENSJONSKOSTNAD

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	24	121
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	330	317
Avkastning på pensjonsmidler	-399	-301
Periodisert arbeidsgiveravgift	3	17
Administrasjonskostnader	183	196
Resultatført netto forpliktelse ved oppgjør	0	-3 439
Gevinst ved oppgjør av ordning	0	0
Aktuariell gevinst	1 026	0
Netto pensjonskostnad	1 167	-3 089

AVSTEMMING AV PENSJONSORDNINGENS FINANSIERTE STATUS MOT BELØP I BALANSEN

	2022	2021
Beregnete pensjonsforpliktelser	17 045	17 941
Pensjonsmidler (til virkelig verdi)	19 459	21 010
Netto pensjonsforpliktelser	-2 414	-3 069

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

	31.12.2022	31.12.2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Forventet pensjonsøkning	3,25 %	2,50 %
Forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,00 %	1,90 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang, er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Fellesordningen for avtalefestet pensjon plikter å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon og tariffbundet til å være tilsluttet Fellesordningen for AFP. Selskapets pensjonsordninger tilfredstiller disse kravene.

REVISOR

Alle beløp i NOK 1000	2022	2021
Kostnadsført revisjonshonorar inklusiv mva	271	362
Honorar andre tjenester av revisor inklusiv mva	214	219

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

NOTE 5 Varige driftsmidler

Alle beløp i NOK 1000	Utvikling programmer	Inventar og utstyr	Oppgr. kontor	Hjemme- side	Datautstyr	Sum
Ansk kost 01.01.	18 778	2 325	1 881	3 944	3 295	30 223
Tilgang driftsmidler	6 726	0	75	10	26	6 837
Avgang driftsmidler	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	25 504	2 325	1 956	3 954	3 321	37 060
Avskrivninger 01.01.	8 221	2 240	524	1 936	2 727	15 648
Årets avskrivninger	3 997	41	390	747	381	5 556
Sum avskrivninger	12 218	2 281	914	2 683	3 108	21 204
Avskrivning avgang driftsmidler						
Balanseført verdi per 31.12.	13 286	44	1 042	1 271	213	15 856
Økonomisk levetid	Inntil 5 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	Inntil 3 år	Inntil 3 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

NOTE 6 Markedsbaserte finansielle instrumenter

Fellesordningen avsluttet investeringer i norske aksjefond i 2021 og porteføljen består nå av internasjonale aksje- og obligasjonsfond, samt norske pengemarkedsfond. I tillegg kommer andeler i KS, IS og AS i unoterte egenkapitalfinansierte eiendomsfond.

2022

Alle beløp i NOK 1000	Anskaffelseskost	Bokført verd/ virkelig verdi	Periodens resultat- førte verdiendring
Aksjefond	28 363 365	33 740 166	-5 584 866
Rentefond	18 629 799	17 336 822	-969 962
Sum aksjefond og rentefond til virkelig verdi		51 076 988	-6 554 828

2021

Alle beløp i NOK 1000	Anskaffelseskost	Bokført verd/ virkelig verdi	Periodens resultat- førte verdiendring
Aksjefond	24 819 944	35 299 018	1 836 560
Rentefond	17 817 463	17 494 449	-917 561
Sum aksjefond og rentefond til virkelig verdi		52 793 466	918 999

Markedsbaserte finansielle instrumenter inngår i handelsporteføljen og er vurdert til markedsverdi etter regnskapslovens § 5-8.

ANDRE AKSJER OG FONDSANDELER 2022

Alle beløp i NOK 1000	Beskrivelse	Eierandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Pareto Eiendomsfelleskap AS	Enkeltaksjer	11 211	14 278	14 278
Pareto Eiendomsfelleskap IS	Fond	11 211	1 396 569	1 396 569
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	Fond	1 708 570 544	1 915 919	1 915 919
DNB Scandinavian PropFund KS	Fond	10 816 500	1 081 650	1 081 650
Malling & Co Eiendomsfond IS	Fond	765 906	1 014 995	1 014 995
Sum eiendom		5 423 411	5 423 411	5 423 411

ANDRE AKSJER OG FONDSANDELER 2021

Alle beløp i NOK 1000	Beskrivelse	Eierandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Pareto Eiendomsfelleskap AS	Enkeltaksjer	9 831	11 964	11 964
Pareto Eiendomsfelleskap IS	Fond	9 831	1 167 454	1 167 454
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	Fond	1 708 570 544	1 915 919	1 915 919
DNB Scandinavian PropFund KS	Fond	10 816 500	1 081 650	1 081 650
Malling & Co Eiendomsfond IS	Fond	721 980	950 000	950 000
Sum eiendom		5 126 987	5 126 987	5 126 987

Andeler og aksjer som ikke er notert er ført etter laveste verdis prinsipp.

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

NOTE 7 Finansposter

Alle beløp i NOK 1000	2022	2021
ANNEN FINANSINNTekt		
Rabatter obligasjons- og pengemarkedsfond	70 298	69 496
Rabatter aksjefond	50 579	52 588
Utbytte obligasjons- og pengemarkedsfond	67 710	832 776
Utbytte og dividende eiendomsfond	198 685	193 502
Annen renteinntekt	0	12
Renter inkasso	870	502
Annen finansinntekt	5	3
Agio	14	1
Sum finansinntekt	388 162	1 148 880
ANNEN FINANSKOSTNAD		
Sum finanskostnad	38	4 751
Agio/disagio	23	19
Sum finanskostnad	61	4 771

NOTE 8 Egenkapital

Alle beløp i NOK 1000	2022	2021
Egenkapital 01.01.	-20 360 447	-17 543 107
Årets resultat	-6 965 422	-2 817 340
Egenkapital 31.12.	-27 325 869	-20 360 447

NOTE 9 Bankinnskudd

	31.12.2022	31.12.2021
Skattetrekkskonto	1 623	1 329

Bundne skattetrekksmidler per 31.12.22 dekker skyldig forskuddstrekk per 31.12.22 på 1 623 tusen kroner.

INNHold

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Revisjonsberetning



KPMG AS
Serkedalveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til Fellesordningen for AFP

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Fellesordningen for AFPs årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av ordningens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av ordningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til ordningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.
Statsautorisert revisor - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:
Oslo Bergen Drammen
Alta Arendal Bodø
Eidsvoll Elverum Hamar Kviteseid
Frimo Haugesund Kviteseid
Molde Sandnessjøen Steinkjer
Mo i Rana Sandnessjøen Steinkjer
Stord Trondheim Ålesund



Uavhengig revisors beretning - Fellesordningen for AFP

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonsprosedyrer for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonsprosedyrer som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av ordningens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om ordningens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at ordningen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 16. mai 2023
KPMG AS

Svein Wiig
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

<p>Svein Christian Wiig Partner Serienummer: 9578-5994-4-770793 IP: 80.232.xxx.xxx 2023-05-16 13:46:38 UTC</p> <p style="text-align: right;"></p>	<p>Svein Christian Wiig Statsautorisert revisor Serienummer: 9578-5994-4-770793 IP: 80.232.xxx.xxx 2023-05-16 13:46:38 UTC</p> <p style="text-align: right;"></p>
--	---

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Penneo Dokumentmekkel: ZL3MJ9COU0Z8PVG-6FCBJFRLYO-FM8SJ

INNHOLD

Forord	2
Tall for 2022	3
Kapitalforvaltning	5
Styrets beretning	10
Styret	14
Resultatregnskap	16
Balanse	17
Kontantstrøm	18
Noter	19
Revisjonsberetning	26
Historisk overblikk	28

Historisk overblikk

